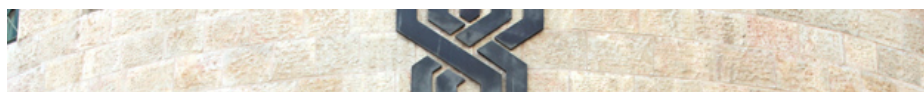


# נכות מעבודה: כיצד ניתן לקבל פיצויים מהמוסד לביטוח לאומי?

אדם שנפגע במהלך או עקב עבודתו עלול לסבול מפגיעה פיזית חמורה בעקבות התאונה אשר לרוב מובילה לאובדן כושר עבודה ולהפסד השתכרות. כיצד ליווי משפטי מקצועי יסייע לנפגע למצות באופן מיטבי את זכויותיו במוסד לביטוח לאומי?

בשיתוף עו"ד שני חזון ויסמן | Din | פורסם 12/06/22 08:30



חיפוש

מיוחד

עוד

mako

תוכניות

כלכלה

בעולם

פלילי

ביטחוני

פוליטי

כל החדשות



אילוסטרציה | צילום: יוסי זמיר, פלאש 90, חדשות

אם נפגעתם בתאונת עבודה, ייתכן מאוד שאתם זכאים לפיצוי כספי מהמוסד לביטוח לאומי. תחילה, ניתן יהיה לקבל דמי פגיעה ולאחר מכן, ככל שנותרת נכות מהתאונה, רשאי העובד להגיש תביעה בגין נכות מעבודה התשולם כקצבה חודשית או מענק נכות חד פעמי. ליווי משפטי של עו"ד תאונת עבודה יסייע לכם לקבל את הפיצוי המירבי מביטוח לאומי, אשר ישקף את ההפסד הכספי שנגרם לכם עקב אובדן כושר העבודה.

[לפניה ישירה אל עורכת דין שני חזון ויסמן, לחץ/י כאן](#)

## מהי תאונת עבודה?

הגדרתה של תאונת עבודה היא אירוע בו נפגע עובד במהלך או עקב עבודתו. מדובר במגוון רחב של מקרים החל מנפילה במקום העבודה וכלה במחלת מקצוע או מיקרוטראומה. כמו כן, תאונת דרכים אשר התרחשה בדרך הלוך או חזור מהבית לעבודה, יכולה להיחשב כתאונת עבודה. למרבה הצער, לא פעם, נגרמת לעובד פגיעה פיזית חמורה כתוצאה מהתאונה.

המשמעות היא אובדן כושר עבודה, כלומר הנפגע לא יכול לשוב לעבודתו, אם באופן מלא ואם באופן חלקי, אם לתקופה זמנית או אם לצמיתות. במצב דברים זה, הוא זכאי לפיצוי בגין הפסדי השתכרות. הגורם האחראי לפיצוי הוא המוסד לביטוח לאומי וככל שיש לעובד ביטוח פרטי בגין אובדן כושר עבודה, יוכל לבחון אפשרות לקבלת תגמולים גם ממסגרת זו.

## דמי פגיעה

הגשת תביעה בה יש לפרט את השתלשלות האירועים ולצרף מסמכים רפואיים רלוונטיים המעידים על הפגיעה. אם התביעה תתקבל יהיה העובד זכאי לתשלום בשיעור של 75% משכרו בכל תקופת הזכאות.

נציין, כי אמנם ניתן להגיש תביעה לדמי פגיעה עד 12 חודשים מקרות תאונת העבודה, אך מומלץ שלא להשתהות ולפנות אל עו"ד תאונת עבודה בסמוך לתאונה ככל שניתן, מדוע? ראשית, כדי שהעובד יוכל לקבל את הפיצוי הכספי על היעדרותו מעבודה בהקדם האפשרי. שנית, משום שבאופן טבעי, בשעה זו זכרונו של הנפגע באשר לאירוע הוא הטרי ביותר. כך ניתן יהיה לתאר במסגרת התביעה את טיבם של הדברים באופן מדויק.

## גמלת נכות מעבודה

לעיתים, בחלוף שלושה חודשים מיום התאונה, העובד מחלים ושב לעבודתו. אולם במקרים אחרים, הפגיעה חמורה מאוד ואובדן כושר העבודה ממשיך גם לאחר מכן. במצב זה, הצעד הבא הוא הגשת תביעת נכות מעבודה. נדגיש, כי קבלת הפיצוי הכספי מביטוח לאומי בשלב זה היא מורכבת הרבה יותר. העובד מוזמן לוועדה רפואית אשר מפנה אליו שאלות, הוא עובר במסגרתה בדיקה רפואית והיא בוחנת היטב את המסמכים הרפואיים. על פי כל אלו תקבע הוועדה האם מגיעים לעובד אחוזי נכות ואם כן, מהו שיעורם.

הפיצוי הכספי שיקבל העובד יכול להיות קצבה חודשית או פיצוי חד פעמי. הדבר תלוי באחוזי הנכות שייקבעו: ככלל, מתחת ל-9% נכות אין זכאות לתשלום, בין 9%-19% ישולם לעובד מענק נכות חד פעמי ומעל 19% נכות יקבל העובד קצבת נכות מעבודה, אשר תשולם לו מדי חודש בחודשו על ידי ביטוח לאומי.

## חשיבות התייעוד הרפואי

לא ניתן להכביר בחשיבות התייעוד הרפואי בתביעות של נכות מעבודה. ככל שהנפגע יוכל

**רגע לפני שאתם הולכים, אל תפספסו את ההזדמנות לקרוא עוד תוכן מעולה**



עורכת הדין שני חזון ויסמן | צילום: תקוה מהבד

עורכת דין שני חזון ויסמן עוסקת בדיני נזיקין, נכות מעבודה, תאונות עבודה, נכות כללית, תאונות דרכים, רשלנות רפואית ועוד. הכתבה באדיבות האתר: [din.co.il](https://din.co.il).

\*לתשומת ליבך, המידע בעמוד זה אינו מהווה יעוץ מכל סוג או המלצה לנקיטת הליך או אי נקיטת הליך. כל המסתמך על המידע עושה זאת על אחריותו בלבד. נכונות המידע עלולה להשתנות מעת לעת.

**לפניה ישירה לעו"ד שני חזון ויסמן - 053-6112792**

**רגע לפני שאתם הולכים, אל תפספסו את ההזדמנות לקרוא עוד תוכן מעולה**

לנו  
אות

